ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Бюро економічної безпеки України
05 листопада 2026 року № 540
(із змінами, внесеними наказом Бюро економічної безпеки України від 19 листопада 2026 року № 570)

Умови
проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади детектива відділу детективів міжнародних розслідувань та повернення активів Підрозділу детективів з протидії транснаціональним злочинам та здійснення фінансових розслідувань (на правах самостійного Управління) БЕБ

Загальні умови	
Мета посади	Здійснення міжнародного співробітництва під час досудового розслідування у кримінальних провадженнях БЕБ відповідно до розділу IX КПК України, включаючи підготовку, скерування, виконання та супровід запитів про міжнародну правову допомогу, проведення слідчих дій, координацію взаємодії з іноземними органами та участь у спільних слідчих групах з метою забезпечення збору доказів і повернення активів
Посадові обов'язки	**1. Досудове розслідування та доказова робота:** 1) здійснення швидкого, повного та неупередженого проведення розслідування у кримінальних провадженнях підслідних БЕБ; 2) проведення досудового розслідування у кримінальних провадженнях щодо кримінальних правопорушень, які були розпочаті на території України, продовжені та/або завершені за її межами або пов'язані з використанням іноземних юрисдикцій, у межах повноважень БЕБ відповідно до Кримінального процесуального кодексу України та міжнародних договорів України, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, та повернення активів; 3) збір, фіксація та процесуальне оформлення доказів відповідно до КПК України; 4) застосування слідчих (розшукових) та негласних дій відповідно до законодавства, забезпечення збереження речових доказів; 5) підготовка процесуальних документів; 6) за результатами розслідування складання обвинувального акта, клопотань та інших процесуальних документів; 7) вжиття заходів щодо забезпечення відшкодування збитків у кримінальному провадженні; 8) встановлення причин та умов вчинення правопорушень, вжиття заходів для їх усунення; 9) притягнення осіб до кримінальної відповідальності у провадженнях з міжнародним елементом та реалізація принципу невідворотності покарання; 10) реалізація міжнародного співробітництва під час кримінального провадження у межах повноважень БЕБ, зокрема шляхом підготовки, надсилання та виконання запитів про міжнародну правову допомогу відповідно до вимог Кримінального процесуального кодексу України та

	міжнародних договорів України, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, а також забезпечення координації дій територіальних підрозділів БЕБ під час здійснення такого співробітництва; 11) участь у створенні та діяльності спільних слідчих груп (JIT), забезпечення процесуального супроводу їх функціонування, координація дій детективів у межах діяльності таких груп; 12) опрацювання інформації, отриманої в порядку міжнародної правової допомоги, з метою встановлення обставин кримінальних правопорушень, виявлення транскордонних зв'язків та відстеження руху активів із забезпеченням її доказового значення; 13) вжиття заходів щодо встановлення в іноземних юрисдикціях майна, одержаного внаслідок вчинення кримінальних правопорушень, накладення арешту на таке майно та забезпечення його повернення в Україну у встановленому законом порядку. Підготовка процесуальних документів; 14) організація міжнародного розшуку, ідентифікації, відстеження, арешту та повернення активів, отриманих злочинним шляхом або пов'язаних із кримінальними правопорушеннями, у межах кримінальних проваджень, що здійснюються БЕБ, а також координація дій територіальних управлінь БЕБ за цим напрямом; 15) прийняття процесуальних рішень у випадках, встановлених Кримінальним процесуальним кодексом України. **2. Оперативно-розшукова діяльність:** 1) здійснення оперативно-розшукової діяльності з метою попередження, виявлення, запобігання та припинення кримінальних правопорушень, що посягають на функціонування економіки держави; 2) здійснення оперативно-розшукових заходів, спрямованих на виявлення і припинення кримінальних правопорушень, вилучення, арешт майна, стосовно якого можуть бути прийняті процесуальні рішення щодо його конфіскації (спеціальної конфіскації) під час кримінальних проваджень, віднесених до підслідності БЕБ; 3) здійснення розшуку осіб, які переховуються від органів досудового розслідування, слідчого судді, суду або ухиляються від відбування кримінального покарання за вчинення кримінальних правопорушень, віднесених законом до підслідності БЕБ. **3. Організація процесу діяльності:** 1) виконання запитів компетентних органів іноземних держав про надання міжнародної правової допомоги у кримінальних провадженнях, що надійшли до БЕБ, та контроль за своєчасністю і повнотою їх виконання; 2) підготовка, направлення та супровід запитів про міжнародну правову допомогу, зокрема щодо проведення процесуальних дій на території іноземних держав; 3) координація здійснення міжнародного розшуку осіб, екстрадиційних процедур, а також інших форм міжнародного співробітництва у кримінальному провадженні; 4) забезпечення дотримання строків досудового розслідування та строків виконання запитів про міжнародну

	правову допомогу; 5) координація та контроль діяльності структурних і територіальних підрозділів у кримінальних провадженнях з міжнародним елементом, забезпечення узгодженості процесуальних дій і рішень, а також повноти, своєчасності та належної якості заходів міжнародної правової допомоги; 6) організація належного документального оформлення матеріалів кримінальних проваджень, у тому числі перекладу процесуальних документів відповідно до вимог міжнародного співробітництва; 7) ведення обліку та контролю за станом виконання міжнародних запитів і доручень у кримінальних провадженнях; 8) участь у міжнародних робочих зустрічах, переговорах, навчальних заходах та діяльності спільних робочих груп з питань міжнародного співробітництва у кримінальних провадженнях; 9) ведення службової документації та звітності. **4. Взаємодія та співпраця:** 1) підготовка клопотань про видачу (екстрадицію) осіб; 2) взаємодія зі структурними підрозділами БЕБ та Територіальними управліннями БЕБ, участь у семінарах, нарадах, круглих столах тощо; 3) розгляд звернень, листів, запитів фізичних та юридичних осіб, народних депутатів тощо та підготовка відповідей на них, здійснення листування з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, органами судової влади, іншими державними органами, підприємствами, установами та організаціями; 4) участь у складі слідчих груп та спільних слідчих груп (стаття 571 КПК України); 5) взаємодія з правоохоронними, державними, судовими органами, підприємствами, установами та громадянами; 6) взаємодія з компетентними органами іноземних держав та міжнародними організаціями; 7) координація дій для досягнення процесуального та економічного результату
Умови оплати праці	Нараховане грошове забезпечення (з урахування утриманих податків та зборів) від 43 564,68 грн до 62 874,81 грн, що складається з: посадового окладу – 44 142,00 грн; доплата за спеціальне звання начальницького складу Бюро економічної безпеки України; щомісячна надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068. Можливість бронювання для військовозобов'язаних
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково
Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:	1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15,

	зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення); 2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення; 3) копію паспорта громадянина України та витяг із реєстру територіальної громади; 4) копію документа про вищу освіту з додатками; 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов'язково подається копія послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності; 6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону); 7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору; 8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія); 9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг із Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою); 10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі; 12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду в БЕБ (підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік зазначається в анкеті кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою згідно з додатком 2 до Положення); 13) мотиваційний лист обсягом не більше одного аркуша, у якому зазначаються мотиви особи щодо участі у конкурсному відборі на зайняття відповідної вакантної посади. Якщо особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подала декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, декларація кандидата на посаду за цей період не подається

Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі		Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає необхідні документи через особистий електронний кабінет Порталу вакансій БЕБ, за попередньою ідентифікацією через інтегровану систему електронної ідентифікації ID.GOV.UA. Документи приймаються з 06 листопада 2026 року до 18:00 30 листопада 2026 року. *(в редакції наказу від 19 листопада 2026 року № 570)* Особи, які бажають узяти участь у конкурсному відборі, можуть у межах установленого строку подання документів усувати недоліки, виявлені за результатами розгляду документів
Інформування про етапи проведення конкурсного відбору		Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, допуск та недопуск до етапів конкурсного відбору розміщується на офіційному вебсайті БЕБ та окремо кандидатам не надсилається. Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору кандидати можуть відслідковувати в особистому кабінеті Порталу вакансій БЕБ
Контактні дані		Телефон +38 044 236 14 15, електронна адреса: recruitment3@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги		
1.	**Освіта**	Вища освіта не нижче ступеня магістра (спеціаліста) у галузі знань «Бізнес, адміністрування та право» (право, облік і оподаткування, фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, публічне управління та адміністрування), «Безпека та оборона» (правоохоронна діяльність), «Соціальні науки, журналістика та інформація» (економіка)
2.	**Досвід роботи**	Не менше одного року в оперативних чи слідчих підрозділах правоохоронних органів, на посаді прокурора, у галузі права або у сфері проведення фінансових розслідувань, протидії відмиванню доходів, розшуку активів чи міжнародного правоохоронного співробітництва та/або стаж роботи в БЕБ. *Перевагою є* досвід здійснення досудового розслідування, процесуального керівництва або підтримання публічного обвинувачення у кримінальних провадженнях з іноземним елементом, зокрема щодо кримінальних правопорушень, вчинених на території кількох держав або пов'язаних із міжнародною чи фінансовою допомогою. Додатковою перевагою є досвід міжнародного співробітництва у правоохоронній сфері, зокрема взаємодії з компетентними органами іноземних держав та міжнародними організаціями з питань протидії злочинності, підготовки чи виконання запитів про міжнародну правову допомогу або представництва інтересів держави в іноземних юрисдикціях. Також враховується досвід участі у міжнародних розслідуваннях, створенні, координації діяльності або роботі спільних слідчих груп (Joint Investigation Teams). Перевагою також є досвід організації міжнародної та дипломатичної взаємодії з представниками іноземних держав, дипломатичними представництвами й міжнародними організаціями, зокрема підготовки зустрічей і візитів, ведення офіційного листування або супроводження домовленостей про співробітництво

3.	**Володіння державною мовою**	Володіння державною мовою – вільно.
4.	**Володіння іноземною мовою**	Англійська мова (B2 та вище) – вільне ділове спілкування, участь у переговорах, презентаціях, міжнародних зустрічах обов'язкова; інша іноземна мова – перевага.
5.	**Програмне забезпечення**	Впевнене користування офісними програмами; знання спеціалізованого ПЗ для правоохоронної діяльності, впевнене користування Microsoft 365 – перевага.
6.	**Етика**	Знання та дотримання норм професійної етики, антикорупційного законодавства, вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також законодавства, що регулює діяльність Бюро економічної безпеки України, відповідно до покладених обов'язків
Оцінювання кандидатів		
1.	**Тестування з метою визначення рівня знань законодавства України**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Одне тестове завдання з метою визначення рівня знань законодавства України включає 100 тестових запитань. Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожну правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал. Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин. Прохідний бал – не менше ніж 80 балів. Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знань законодавства України та варіанти відповідей (без зазначення правильної відповіді) затверджуються Директором БЕБ та оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж за 10 календарних днів до дня тестування

2.	**Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів: вербальний; абстрактно-логічний; математичний. У межах кожного виду тесту передбачено 30 запитань. Для кожного виду тесту встановлено таку тривалість: для вербального – 8 хвилин; для абстрактно-логічного – 20 хвилин; для математичного – 20 хвилин. Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів. Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові тестового запитання. Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактно-логічного та математичного тестів. Прохідний бал – не менше ніж 95 балів. Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ
3.	**Формування рейтингу кандидатів**	Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з метою визначення рівня загальних здібностей та розв’язання практичних завдань
4.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково
5.	**Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково
6.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково
Резерв кандидатів конкурсного відбору		

1.	**Формування резерву**	За результатами конкурсного відбору відповідно до пункту 3 розділу XII Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України (далі – Положення) кадрова комісія може сформувати резерв кандидатів конкурсного відбору (далі – резерв). До резерву можуть бути зараховані кандидати, які успішно пройшли всі етапи конкурсного відбору, відповідають умовам його проведення, а також критеріям професійної компетентності та доброчесності, але не визначені переможцями. Кількість кандидатів, зарахованих до резерву, не обмежується
2.	**Посади, на які поширюється дія резерву**	Дія резерву поширюється на посади детективів (Детектив), що передбачають спеціальні звання БЕБ, незалежно від найменування структурного підрозділу, в якому такі посади передбачені штатним розписом
3.	**Межі дії резерву**	Центральний апарат БЕБ та територіальні управління БЕБ
4.	**Черговість кандидатів у резерві**	Черговість кандидатів у резерві визначається кадровою комісією шляхом голосування за результатами всіх етапів конкурсного відбору. У разі однакової кількості голосів, поданих за двох або більше кандидатів, черговість між ними визначається з урахуванням загальної суми балів, набраних за результатами етапів конкурсного відбору. Рейтинг кандидатів, сформований за результатами тестування, не є підставою для визначення черговості кандидатів у резерві
5.	**Строк дії резерву**	Результати конкурсного відбору, за підсумками якого сформовано резерв, можуть бути використані для визначення переможця на посаду, на яку поширюється дія резерву, протягом 18 місяців з дня ухвалення кадровою комісією рішення про формування резерву
6.	**Порядок використання резерву**	У разі наявності (виникнення) вакантної посади, на яку поширюється дія резерву, Директор БЕБ до прийняття рішення про оголошення нового конкурсного відбору може звернутися до кадрової комісії з питання розгляду кандидатів, зарахованих до резерву. Секретаріат кадрової комісії за допомогою електронних комунікацій (телефону, електронної пошти, інших видів електронної комунікації) повідомляє про наявність вакантної посади кандидата, який відповідно до черговості в резерві посідає найвище місце та відповідає умовам проведення конкурсного відбору на таку посаду (зокрема кваліфікаційним вимогам до відповідної посади). Кандидату надається строк не менше п’яти робочих днів для надання письмової згоди на розгляд його кандидатури. Кадрова комісія може прийняти рішення про проведення з кандидатом, зарахованим до резерву, співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію професійної компетентності та/або співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію доброчесності

7.	**Інші положення про резерв**	Зарахування кандидата до резерву не є підставою для його призначення на посаду і не обмежує його права на участь в інших конкурсних відборах. Відмова кандидата від надання згоди на розгляд його кандидатури для призначення на відповідну вакантну посаду не є підставою для виключення з резерву. Кандидата виключають з резерву: за його письмовою заявою; у день призначення на посаду в БЕБ; у разі закінчення строку дії резерву; за рішенням кадрової комісії у разі надходження або виявлення інформації, що викликає обґрунтований сумнів у відповідності кандидата критеріям професійної компетентності або доброчесності. Результати конкурсного відбору, зокрема перелік кандидатів, зарахованих до резерву, із зазначенням черговості, оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж на третій робочий день з дня ухвалення відповідного рішення кадрової комісії