ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Бюро економічної безпеки України

10 листопада 2026 року № 549

Умови
проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади аналітика Другого відділу Управління кримінального аналізу Департаменту кримінального аналізу та стратегічного захисту економіки
(код посад – 7.2.2.592)

Загальні умови	
Мета посади	Створення, впровадження та адміністрування інформаційно-аналітичних систем і технологічних рішень у межах компетенції підрозділу з метою забезпечення ефективного збору, обробки, систематизації та зберігання інформації, формування і наповнення інформаційних баз БЕБ, а також здійснення інформаційно-аналітичного супроводження оперативно-розшукової діяльності і досудового розслідування
Посадові обов'язки	1. Розробка, впровадження та розвиток інформаційно-аналітичних систем: участь у створенні, впровадженні та адмініструванні інформаційно-аналітичних систем і програмно-технічних комплексів БЕБ; забезпечення функціонування та підтримки інформаційно-телекомунікаційних систем (мереж) для ведення оперативних обліків; участь у розробці та вдосконаленні програмних рішень для обробки та аналізу даних; адміністрування спеціалізованих аналітичних інформаційних систем; участь у розбудові центральних інформаційних та аналітичних платформ БЕБ. 2. Формування та наповнення інформаційних баз даних: здійснення збору, обробки та систематизації інформації з відкритих і закритих джерел, реєстрів та баз даних; формування, наповнення та актуалізація інформаційних баз (банків) даних БЕБ; забезпечення інтеграції та структуризації даних з різних інформаційних джерел; здійснення накопичення та обліку інформації щодо фігурантів кримінальних проваджень та оперативно-розшукових справ. 3. Інформаційно-аналітична діяльність та супроводження участь у взаємодії з підрозділами БЕБ щодо отримання інформації у межах кримінальних проваджень та оперативно-розшукових справ; участь у плануванні заходів у частині інформаційно-аналітичного забезпечення.

	4. Робота з відкритими та закритими джерелами інформації (OSINT та спеціалізовані інструменти) здійснення пошуку та збору інформації з відкритих і закритих джерел, у тому числі мережі Інтернет та спеціалізованих інформаційних ресурсів; створення та підтримка легендованих профілів у соціальних мережах та інтернет-сервісах у межах компетенції; використання спеціалізованих інструментів для збору та обробки інформації; аналіз отриманих даних з метою їх подальшого використання у діяльності підрозділів БЕБ. 5. Технічне забезпечення та інформаційна безпека участь у забезпеченні технічного захисту інформації у діяльності Відділу; застосування засобів технічного захисту інформації під час роботи з інформаційними системами; участь у налаштуванні доступів до інформаційних систем, реєстрів та баз даних; участь у впровадженні нових інформаційних технологій та підвищенні ефективності обробки інформації
Умови оплати праці	Грошове забезпечення (після утримання податків та зборів) від 43 564,68 грн до 62 874,81 грн, що складається з: посадового окладу – 44 142,00 грн; доплати за спеціальне звання начальницького складу БЕБ; інших виплат, надбавок та премій; щомісячної надбавки за вислугу років у розмірі, визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068. Можливість бронювання для військовозобов’язаних
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково
Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:	1) Заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення); 2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення; 3) копію паспорта громадянина України та витяг із реєстру територіальної громади; 4) копію документа про вищу освіту з додатками; 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов’язково подається копія

	послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності; 6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону); 7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору; 8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб-порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія); 9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг із Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою); 10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі; 12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду в БЕБ (підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік зазначається в анкеті кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою згідно з додатком 2 до Положення; 13) мотиваційний лист обсягом не більше одного аркуша, у якому зазначаються мотиви особи щодо участі у конкурсному відборі на зайняття відповідної вакантної посади. Якщо особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подала декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, декларація кандидата на посаду за цей період не подається
Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі	Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає необхідні документи через особистий електронний кабінет Порталу вакансій БЕБ, за попередньою ідентифікацією через інтегровану систему електронної ідентифікації ID.GOV.UA. Документи приймаються з 10 листопада 2026 року до 18 год 00 хв 24 листопада 2026 року. Особи, які бажають узяти участь у конкурсному відборі, можуть у межах установленого строку подання документів усувати недоліки, виявлені за результатами розгляду документів

Інформування про етапи проведення конкурсного відбору		Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, а також про допуск чи недопуск до етапів конкурсного відбору розміщується на офіційному вебсайті БЕБ та окремо кандидатам не надсилається. Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору кандидати можуть відстежувати в особистому кабінеті Порталу вакансій БЕБ
Контактні дані		Телефон +38 044 236 14 15, електронна адреса: recruitment2@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги		
1.	**Освіта**	Вища освіта не нижче ступеня магістра (або спеціаліста) у галузі знань «Інформаційні технології» за спеціальностями «Системний аналіз та наука про дані», «Системні науки та кібернетика», «Інформаційні системи і технології», «Комп'ютерні науки», «Комп'ютерна інженерія», «Кібербезпека та захист інформації», «Інформаційні технології», «Електроніка, автоматизація та електронні комунікації», «Математика та інформатика», та/або «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальностями «Право», «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», та/або «Безпека та оборона» за спеціальністю «Правоохоронна діяльність»
2.	**Досвід роботи**	Не обов'язковий. Досвід роботи у правоохоронних органах, а саме в підрозділах, що здійснюють роботу з інформаційними системами, базами даних, інформаційно-аналітичними ресурсами або іншу діяльність, пов'язану зі збором, обробкою та систематизацією інформації, підрозділах кримінального аналізу або ІТ-підрозділах, у сфері інформаційних технологій, обробки даних або адміністрування інформаційних систем, у тому числі баз даних, у сфері ІТ-підтримки, супроводження інформаційних систем або адміністрування програмно-технічних рішень, пов'язаних із обробкою та зберіганням даних – буде перевагою
3.	**Володіння державною мовою**	Вільне володіння державною мовою
4.	**Володіння іноземною мовою**	Іноземна мова (В2 та вище) – буде перевагою
5.	**Навички володіння програмним забезпеченням**	Володіння інструментами роботи з даними, зокрема системами управління базами даних (PostgreSQL, Oracle, MySQL) та мовою запитів SQL; навички програмування із застосуванням мов Python, JavaScript та/або інших мов програмування; навички проєктування архітектури інформаційних та інформаційно-аналітичних систем; розроблення скриптів для автоматизації збору та оброблення даних, парсингу вебресурсів, оброблення звітів та виконання інших повторюваних операцій; адміністрування інформаційних систем та баз даних; використання інструментів штучного інтелекту та великих мовних моделей для оброблення, структурування, класифікації та аналізу інформації; навички проєктування та реалізації інтеграції

		інформаційних систем, зокрема із застосуванням API, засобів автоматизованого обміну даними та ETL/ELT-процесів. Володіння інструментами оброблення та візуалізації даних (Microsoft Excel, Power BI), спеціалізованим програмним забезпеченням для інформаційно-аналітичної діяльності (зокрема i2 Analyst's Notebook), а також інструментами пошуку та аналізу інформації з відкритих джерел (OSINT) – буде перевагою.
6.	**Етика**	Знання та дотримання норм професійної етики, антикорупційного законодавства, вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також законодавства, що регулює діяльність Бюро економічної безпеки України, відповідно до покладених обов'язків
Оцінювання кандидатів		
1.	**Тестування з метою визначення рівня знання законодавства України**	Про дату, час та місце проведення тестування буде повідомлено додатково. Одне тестове завдання з метою визначення рівня знання законодавства України включає 100 тестових запитань. Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожну правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал. Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин. Прохідний бал – не менше ніж 80 балів. Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знання законодавства України
2.	**Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей**	Про дату, час та місце проведення тестування буде повідомлено додатково. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів: вербальний тест; абстрактно-логічний тест; математичний тест. У межах кожного виду тесту передбачено 30 запитань. Для кожного виду тесту встановлено таку тривалість: для вербального – 8 хвилин; для абстрактно-логічного – 20 хвилин; для математичного – 20 хвилин. Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів. Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові тестового запитання. Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактно-логічного та математичного тестів. Прохідний бал – не менше ніж 95 балів. Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ

3.	**Розв'язання практичних завдань**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення буде повідомлено додатково. Кількість практичних завдань – одне. Загальний час на проведення етапу розв'язання практичного завдання – не більше 90 хвилин. Максимальний бал, який кандидат може отримати за результатами розв'язання практичного завдання, – 100 балів. Зразок практичного завдання оприлюднюється на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж за 7 календарних днів до дня виконання практичного завдання
4.	**Формування рейтингу кандидатів**	Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з метою визначення рівня загальних здібностей та розв'язання практичного завдання
5.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності**	Про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково
6.	**Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування**	Про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково
7.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності**	Про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково

Резерв кандидатів конкурсного відбору		
1.	**Формування резерву**	За результатами конкурсного відбору відповідно до пункту 3 розділу XII Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України (далі – Положення) кадрова комісія може сформувати резерв кандидатів конкурсного відбору (далі – резерв). До резерву можуть бути зараховані кандидати, які успішно пройшли всі етапи конкурсного відбору, відповідають умовам його проведення, а також критеріям професійної компетентності та доброчесності, але не визначені переможцями. Кількість кандидатів, зарахованих до резерву, не обмежується
2.	**Посади, на які поширюється дія резерву**	Дія резерву поширюється на вакантну рівнозначну посаду або на нижчу посаду
3.	**Межі дії резерву**	Центральний апарат БЕБ та територіальні управління БЕБ
4.	**Черговість**	Черговість кандидатів у резерві визначається кадровою

	кандидатів у резерві	комісією шляхом голосування за результатами всіх етапів конкурсного відбору. У разі однакової кількості голосів, поданих за двох або більше кандидатів, черговість між ними визначається з урахуванням загальної суми балів, набраних за результатами етапів конкурсного відбору. Рейтинг кандидатів, сформований за результатами тестування, не є підставою для визначення черговості кандидатів у резерві
5.	**Строк дії резерву**	Результати конкурсного відбору, за підсумками якого сформовано резерв, можуть бути використані для визначення переможця на посаду, на яку поширюється дія резерву, протягом 18 місяців з дня ухвалення кадровою комісією рішення про формування резерву
6.	**Порядок використання резерву**	У разі наявності (виникнення) вакантної посади, на яку поширюється дія резерву, Директор БЕБ до прийняття рішення про оголошення нового конкурсного відбору може звернутися до кадрової комісії з питання розгляду кандидатів, зарахованих до резерву. Секретаріат кадрової комісії повідомляє за допомогою електронних комунікацій (телефону, електронної пошти, інших видів електронної комунікації) про вакантну посаду кандидата, який відповідно до черговості в резерві посідає найвище місце та відповідає умовам проведення конкурсного відбору щодо такої посади (зокрема кваліфікаційним вимогам до відповідної посади), і встановлює строк для надання письмової згоди на розгляд його кандидатури, який не може бути меншим ніж п’ять робочих днів. Кадрова комісія може прийняти рішення про проведення з кандидатом, зарахованим до резерву, співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію професійної компетентності та/або співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію доброчесності
7.	**Інші положення про резерв**	Зарахування кандидата до резерву не є підставою для його призначення на посаду і не обмежує його права на участь в інших конкурсних відборах. Відмова кандидата від надання згоди на розгляд його кандидатури для призначення на відповідну вакантну посаду не є підставою для виключення з резерву. Кандидата виключають з резерву: за його письмовою заявою; у день призначення на посаду в БЕБ; у разі закінчення строку дії резерву; за рішенням кадрової комісії у разі надходження або виявлення інформації, що викликає обґрунтований сумнів у відповідності кандидата критеріям професійної компетентності або доброчесності. Результати конкурсного відбору, зокрема перелік кандидатів, зарахованих до резерву, із зазначенням черговості, оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж на третій робочий день з дня ухвалення відповідного рішення кадрової комісії

_____