ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Бюро економічної безпеки України

10 листопада 2026 року № 549

**Умови**
**проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади старшого детектива Першого відділу Управління стратегічного захисту економіки Департаменту кримінального аналізу та стратегічного захисту економіки (коди посад – 7.1.1.552, 7.1.1.553, 7.1.1.554)**

| **Загальні умови** | |
|---|---|
| **Мета посади** | Здобуття інформації про криміногенні процеси у злочинному середовищі, лідерів організованих груп та злочинних організацій, їх корумповані зв'язки в органах державної влади, у галузях, на підприємствах, в установах, що перебувають під їх кримінальним контролем, вплив цих процесів на соціально-економічну ситуацію, відстеження стану організованої та економічної злочинності в окремих сферах господарської діяльності та регіонах, проведення оперативно-розшукової діяльності та негласних слідчих (розшукових) дій, виконання спеціальних завдань з розкриття злочинної діяльності, з метою виявлення, припинення та розслідування кримінальних правопорушень у сфері економіки |
| **Посадові обов'язки** | 1. Оперативно-розшукова діяльність та негласні слідчі (розшукові) дії:<br>здійснення оперативно-розшукової діяльності та проведення негласних слідчих (розшукових) дій з метою виявлення, припинення та розслідування кримінальних правопорушень у сфері економіки;<br>підготовка та виконання в установленому порядку спеціальних завдань з розкриття злочинної діяльності організованих груп та злочинних організацій;<br>розроблення і впровадження передових форм та методів агентурно-оперативної роботи;<br>аналіз форм, методів та схем вчинення кримінальних правопорушень, структури і динаміки розвитку злочинності.<br>2. Робота з інформаційними ресурсами та джерелами даних:<br>проведення аналітичної роботи з вивчення повідомлень і публікацій у медіа та інших відкритих джерелах, а також даних, що містяться в державних і недержавних автоматизованих банках даних та інформаційних системах;<br>проведення заходів, пов'язаних із пошуком, відбором та фіксацією даних в електронних інформаційних системах;<br>вивчення та аналіз оперативно-розшукових справ та кримінальних проваджень;<br>використання інформаційних ресурсів, автоматизованих інформаційних систем, довідкових систем, реєстрів та баз даних з метою виконання завдань БЕБ.<br>3. Безпека, захист інформації та дотримання законодавства: |

| | |
|---|---|
| | дотримання вимог законодавства щодо захисту інформації, державної таємниці та режиму секретності;<br>здійснення роботи з інформацією з обмеженим доступом та використання її відповідно до законодавства;<br>забезпечення збереження та законності застосування спеціальних технічних засобів, технічних, апаратних, програмно-апаратних і програмних засобів, що перебувають на обліку, з дотриманням вимог законодавства, режиму секретності та інформаційної безпеки;<br>забезпечення безпеки осіб, які надають допомогу, сприяють оперативно-розшуковій діяльності та осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві.<br>4. Взаємодія та методичне забезпечення:<br>здійснення взаємодії з уповноваженими детективами БЕБ в межах роботи у складі спільних (міжпідрозділових) робочих груп у рамках оперативно-розшукової діяльності та досудових розслідувань;<br>участь у взаємодії Відділу з іншими структурними підрозділами БЕБ, територіальними управліннями та правоохоронними органами;<br>участь у взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями;<br>надання методичної та практичної допомоги щодо проведення оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих (розшукових) дій;<br>підготовка матеріалів для керівництва Відділу та БЕБ |
| **Умови оплати праці** | Грошове забезпечення (після утримання податків та зборів) від 45 587,85 грн до 65 788,18 грн, що складається з:<br>посадового окладу – 46 244,00 грн;<br>доплати за спеціальне звання начальницького складу БЕБ; інших виплат, надбавок та премій; щомісячної надбавки за вислугу років у розмірі, визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068.<br>Можливість бронювання для військовозобов’язаних |
| **Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду** | Безстроково |
| **Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:** | 1) Заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення);<br>2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення;<br>3) копію паспорта громадянина України та витяг із реєстру територіальної громади;<br>4) копію документа про вищу освіту з додатками; |

| | |
|---|---|
| | 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов'язково подається копія послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності;<br>6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону);<br>7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору;<br>8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб-порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія);<br>9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг із Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою);<br>10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;<br>11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі;<br>12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду в БЕБ (підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік зазначається в анкеті кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою згідно з додатком 2 до Положення;<br>13) мотиваційний лист обсягом не більше одного аркуша, у якому зазначаються мотиви особи щодо участі у конкурсному відборі на зайняття відповідної вакантної посади.<br>Якщо особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подала декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, декларація кандидата на посаду за цей період не подається |

| | | |
|---|---|---|
| **Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі** | | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає необхідні документи через особистий електронний кабінет Порталу вакансій БЕБ, за попередньою ідентифікацією через інтегровану систему електронної ідентифікації ID.GOV.UA.<br>Документи приймаються з 10 листопада 2026 року до 18:00 24 листопада 2026 року.<br>Особи, які бажають узяти участь у конкурсному відборі, можуть у межах установленого строку подання документів усувати недоліки, виявлені за результатами розгляду документів |
| **Інформування про етапи проведення конкурсного відбору** | | Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, а також про допуск чи недопуск до етапів конкурсного відбору розміщується на офіційному вебсайті БЕБ та окремо кандидатам не надсилається.<br>Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору кандидати можуть відстежувати в особистому кабінеті Порталу вакансій БЕБ |
| **Контактні дані** | | Телефон +38 044 236 14 15,<br>електронна адреса: recruitment3@esbu.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | |
| 1. | **Освіта** | Вища освіта не нижче ступеня магістра (або спеціаліста) у галузі знань «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальностями «Право», «Облік і оподаткування», «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», «Публічне управління та адміністрування» та/або у галузі знань «Безпека та оборона» за спеціальністю «Правоохоронна діяльність», та/або у галузі знань «Соціальні науки, журналістика та інформація» за спеціальністю «Економіка» |
| 2. | **Досвід роботи** | Досвід роботи в оперативних та слідчих підрозділах правоохоронних органів, органах прокуратури або у сфері права не менше трьох років, та/або стаж роботи в БЕБ не менше одного року. Досвід роботи у сфері боротьби з організованою злочинністю або розвідувальної діяльності – буде перевагою |
| 3. | **Володіння державною мовою** | Вільне володіння державною мовою |
| 4. | **Володіння іноземною мовою** | Іноземна мова (B2 та вище) – буде перевагою |
| 5. | **Навички володіння програмним забезпеченням** | Впевнене володіння ПК та програмним забезпеченням Microsoft Office на рівні досвідченого користувача, навички використання спеціалізованих технічних засобів, апаратно-програмних, програмно-технічних комплексів, пристроїв, приладів комп’ютерної техніки |
| 6. | **Етика** | Знання та дотримання норм професійної етики, антикорупційного законодавства, вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також законодавства, що регулює діяльність Бюро економічної безпеки України, відповідно до покладених обов’язків |
| **Оцінювання кандидатів** | | |

| | | |
|---|---|---|
| 1. | **Тестування з метою визначення рівня знання законодавства України** | Про дату, час та місце проведення тестування буде повідомлено додатково.<br>Одне тестове завдання з метою визначення рівня знання законодавства України включає 100 тестових запитань.<br>Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожну правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал.<br>Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин.<br>Прохідний бал – не менше ніж 80 балів.<br>Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знання законодавства України |
| 2. | **Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей** | Про дату, час та місце проведення тестування буде повідомлено додатково.<br>Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів:<br>- вербальний тест;<br>- абстрактно-логічний тест;<br>- математичний тест.<br>У межах кожного виду тесту передбачено 30 запитань.<br>Для кожного виду тесту встановлено таку тривалість:<br>- для вербального – 8 хвилин;<br>- для абстрактно-логічного – 20 хвилин;<br>- для математичного – 20 хвилин.<br>Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів.<br>Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові тестового запитання.<br>Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактно-логічного та математичного тестів.<br>Прохідний бал – не менше ніж 95 балів.<br>Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ |
| 3. | **Розв’язання практичних завдань** | Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення буде повідомлено додатково.<br>Кількість практичних завдань – одне.<br>Загальний час на проведення етапу розв’язання практичного завдання – не більше 90 хвилин.<br>Максимальний бал, який кандидат може отримати за результатами розв’язання практичного завдання, – 100 балів.<br>Зразок практичного завдання оприлюднюється на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж за 7 календарних днів до дня виконання практичного завдання |
| 4. | **Формування рейтингу кандидатів** | Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з |

| | | |
|---|---|---|
| | | метою визначення рівня загальних здібностей та розв'язання практичного завдання |
| 5. | **Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності** | Про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково |
| 6. | **Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування** | Про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково |
| 7. | **Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності** | Про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково |

| **Резерв кандидатів конкурсного відбору** | | |
|---|---|---|
| 1. | **Формування резерву** | За результатами конкурсного відбору відповідно до пункту 3 розділу XII Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України (далі – Положення) кадрова комісія може сформувати резерв кандидатів конкурсного відбору (далі – резерв).<br>До резерву можуть бути зараховані кандидати, які успішно пройшли всі етапи конкурсного відбору, відповідають умовам його проведення, а також критеріям професійної компетентності та доброчесності, але не визначені переможцями. Кількість кандидатів, зарахованих до резерву, не обмежується |
| 2. | **Посади, на які поширюється дія резерву** | Дія резерву поширюється на вакантну рівнозначну посаду або на нижчу посаду |
| 3. | **Межі дії резерву** | Центральний апарат БЕБ та територіальні управління БЕБ |
| 4. | **Черговість кандидатів у резерві** | Черговість кандидатів у резерві визначається кадровою комісією шляхом голосування за результатами всіх етапів конкурсного відбору. У разі однакової кількості голосів, поданих за двох або більше кандидатів, черговість між ними визначається з урахуванням загальної суми балів, набраних за результатами етапів конкурсного відбору.<br>Рейтинг кандидатів, сформований за результатами тестування, не є підставою для визначення черговості кандидатів у резерві |
| 5. | **Строк дії резерву** | Результати конкурсного відбору, за підсумками якого сформовано резерв, можуть бути використані для визначення переможця на посаду, на яку поширюється дія резерву, протягом 18 місяців з дня ухвалення кадровою комісією рішення про формування резерву |

| | | |
|---|---|---|
| 6. | **Порядок використання резерву** | У разі наявності (виникнення) вакантної посади, на яку поширюється дія резерву, Директор БЕБ до прийняття рішення про оголошення нового конкурсного відбору може звернутися до кадрової комісії з питання розгляду кандидатів, зарахованих до резерву.<br>Секретаріат кадрової комісії повідомляє за допомогою електронних комунікацій (телефону, електронної пошти, інших видів електронної комунікації) про вакантну посаду кандидата, який відповідно до черговості в резерві посідає найвище місце та відповідає умовам проведення конкурсного відбору щодо такої посади (зокрема кваліфікаційним вимогам до відповідної посади), і встановлює строк для надання письмової згоди на розгляд його кандидатури, який не може бути меншим ніж п’ять робочих днів.<br>Кадрова комісія може прийняти рішення про проведення з кандидатом, зарахованим до резерву, співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію професійної компетентності та/або співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію доброчесності |
| 7. | **Інші положення про резерв** | Зарахування кандидата до резерву не є підставою для його призначення на посаду і не обмежує його права на участь в інших конкурсних відборах.<br>Відмова кандидата від надання згоди на розгляд його кандидатури для призначення на відповідну вакантну посаду не є підставою для виключення з резерву.<br>Кандидата виключають з резерву:<br>за його письмовою заявою;<br>у день призначення на посаду в БЕБ;<br>у разі закінчення строку дії резерву; за рішенням кадрової комісії у разі надходження або виявлення інформації, що викликає обґрунтований сумнів у відповідності кандидата критеріям професійної компетентності або доброчесності.<br>Результати конкурсного відбору, зокрема перелік кандидатів, зарахованих до резерву, із зазначенням черговості, оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж на третій робочий день з дня ухвалення відповідного рішення кадрової комісії |

_____