ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Бюро економічної безпеки України

05 листопада 2026 року № 540

Умови
проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади детектива відділу детективів фінансових розслідувань та виявлення злочинних доходів Підрозділу детективів з протидії транснаціональним злочинам та здійснення фінансових розслідувань (на правах самостійного Управління) БЕБ (код посади – 20.3.940)

Загальні умови	
Мета посади	Здійснення фінансових розслідувань, паралельно з основними кримінальними правопорушеннями, кримінальних правопорушень, під час яких виявлені інші кримінальні правопорушення пов'язані з фінансами, фінансових розслідувань, які проводяться одночасно з досудовим розслідуванням кримінального правопорушення, віднесених до підслідності БЕБ, виявлення, документування та припинення економічних злочинів, забезпечення притягнення винних до відповідальності, відшкодування збитків державі, створення умов для запобігання таким правопорушенням у майбутньому
Посадові обов'язки	**1. Досудове розслідування та доказова робота:** 1) здійснення швидкого, повного та неупередженого проведення розслідування у кримінальних провадженнях підслідних БЕБ; 2) збір, фіксація та процесуальне оформлення доказів відповідно до КПК України; 3) організація та здійснення паралельних фінансових розслідувань у кримінальних провадженнях БЕБ, виявлення, розшук та відстеження майна (доходів), одержаного злочинним шляхом, на території України та за її межами, протидія легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, а також методичне забезпечення фінансових розслідувань у системі БЕБ; 4) підготовка запитів про міжнародну правову допомогу; 5) дослідження як фінансових операцій, майнових зв'язків й осіб, причетних до кримінальних правопорушень, так і пов'язаних із ними фізичних та юридичних осіб, якщо такі операції та зв'язки мають значення для розслідування; 6) установлення активів за кордоном; 7) прийняття процесуальних рішень у випадках, встановлених Кримінальним процесуальним кодексом України, у тому числі щодо закриття кримінального провадження; 8) забезпечення збереження речових доказів; 9) застосування слідчих (розшукових) та негласних дій відповідно до законодавства; 10) планування, організація та проведення досудового розслідування з урахуванням судової перспективи; 11) підготовка процесуальних документів; 12) за результатами розслідування складання обвинувального

	акту, клопотань та інших процесуальних документів; 13) ужиття заходів щодо забезпечення відшкодування збитків у кримінальному провадженні; 14) встановлення причин та умов вчинення правопорушень, вжиття заходів для їх усунення. **2. Оперативно-розшукова діяльність:** 1) здійснення оперативно-розшукової діяльності з метою попередження, виявлення, запобігання та припинення кримінальних правопорушень, пов'язаних із фінансовими схемами; 2) проведення оперативно-технічних заходів у межах оперативно-розшукових справ і кримінальних проваджень; 3) вжиття необхідних оперативно-розшукових заходів щодо запобігання, своєчасного виявлення і припинення кримінальних правопорушень та викриття причин і умов, які сприяють вчиненню кримінальних правопорушень; 4) здійснення розшуку активів та осіб, які переховуються від органів досудового розслідування, слідчого судді, суду або ухиляються від відбування кримінального покарання за вчинення кримінальних правопорушень, віднесених законом до підслідності БЕБ. **3. Організація процесу діяльності:** 1) забезпечення ефективної взаємодії з прокуратурою, судами та іншими органами; 2) дотримання стандартів професійної етики. **4. Взаємодія та співпраця:** 1) здійснення взаємодії з іншими правоохоронними органами, зокрема відповідними органами іноземних держав та міжнародних антитерористичних організацій; 2) ініціювання, підготовка проєктів та направлення запитів (доручень, клопотань) про міжнародне співробітництво; 3) забезпечення виконання запитів (доручень) про міжнародну правову допомогу на території України; 4) підготовка клопотань про видачу (екстрадицію) осіб; 5) участь у складі слідчих груп та спільних слідчих груп (стаття 571 КПК України); 6) взаємодія зі структурними підрозділами БЕБ та Територіальними управліннями БЕБ, участь у семінарах, нарадах, круглих столах тощо; 7) розгляд звернень, листів, запитів фізичних та юридичних осіб, народних депутатів тощо та підготовка відповідей на них, здійснення листування з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, органами судової влади, іншими державними органами, підприємствами, установами та організаціями
Умови оплати праці	Нараховане грошове забезпечення (з урахування утриманих податків та зборів) від 43 564,68 грн до 62 874,81 грн, що складається з: посадового окладу – 44 142,00 грн; доплата за спеціальне звання начальницького складу Бюро економічної безпеки України; щомісячна надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068

	Можливість бронювання для військовозобов’язаних
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково
Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:	1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення); 2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення; 3) копію паспорта громадянина України та витяг із реєстру територіальної громади; 4) копію документа про вищу освіту з додатками; 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов’язково подається копія послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності; 6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону); 7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору; 8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія); 9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг із Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою); 10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі; 12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання

		корупції», як кандидата на посаду в БЕБ (підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік зазначається в анкеті кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою згідно з додатком 2 до Положення); 13) мотиваційний лист обсягом не більше одного аркуша, у якому зазначаються мотиви особи щодо участі у конкурсному відборі на зайняття відповідної вакантної посади. Якщо особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подала декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, декларація кандидата на посаду за цей період не подається
Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі		Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає необхідні документи через особистий електронний кабінет Порталу вакансій БЕБ, за попередньою ідентифікацією через інтегровану систему електронної ідентифікації ID.GOV.UA. Документи приймаються з 06 листопада 2026 року до 18:00 20 листопада 2026 року. Особи, які бажають узяти участь у конкурсному відборі, можуть у межах установленого строку подання документів усувати недоліки, виявлені за результатами розгляду документів
Інформування про етапи проведення конкурсного відбору		Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, допуск та недопуск до етапів конкурсного відбору розміщується на офіційному вебсайті БЕБ та окремо кандидатам не надсилається. Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору кандидати можуть відслідковувати в особистому кабінеті Порталу вакансій БЕБ
Контактні дані		Телефон +38 044 236 14 15, електронна адреса: recruitment3@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги		
1.	**Освіта**	Вища освіта не нижче ступеня магістра (спеціаліста) у галузі знань «Бізнес, адміністрування та право» (право, облік і оподаткування, фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, публічне управління та адміністрування), «Безпека та оборона» (правоохоронна діяльність), «Соціальні науки, журналістика та інформація» (економіка)
2.	**Досвід роботи**	Не менше одного року в оперативних чи слідчих підрозділах правоохоронних органів, на посаді прокурора, в галузі права або у сфері проведення фінансових розслідувань, протидії відмиванню доходів, розшуку активів чи міжнародного правоохоронного співробітництва та/або стаж роботи в БЕБ. Перевагою є досвід здійснення досудового розслідування, процесуального керівництва або підтримання публічного обвинувачення у кримінальних провадженнях з іноземним елементом, зокрема щодо кримінальних правопорушень, вчинених на території кількох держав або пов’язаних із міжнародною чи фінансовою допомогою. Додатковою перевагою є досвід міжнародного співробітництва у правоохоронній сфері, зокрема взаємодії з компетентними органами іноземних держав та міжнародними організаціями з питань протидії злочинності, підготовки чи виконання запитів про міжнародну правову допомогу або представництва інтересів держави в іноземних юрисдикціях.

		Також враховується досвід участі у міжнародних розслідуваннях, створенні, координації діяльності або роботі спільних слідчих груп (Joint Investigation Teams). Перевагою також є досвід організації міжнародної та дипломатичної взаємодії з представниками іноземних держав, дипломатичними представництвами й міжнародними організаціями, зокрема підготовки зустрічей і візитів, ведення офіційного листування або супроводження домовленостей про співробітництво
3.	**Володіння державною мовою**	Володіння державною мовою – вільно
4.	**Володіння іноземною мовою**	Іноземна мова (В2 та вище) – обов'язково
5.	**Програмне забезпечення**	Впевнене користування офісними програмами; знання спеціалізованого ПЗ для правоохоронної діяльності, впевнене користування Microsoft 365 – перевага
6.	**Етика**	Знання норм службової етики, антикорупційного законодавства, запобігання конфлікту інтересів
Оцінювання кандидатів		
1.	**Тестування з метою визначення рівня знань законодавства України**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Одне тестове завдання з метою визначення рівня знань законодавства України включає 100 тестових запитань. Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожну правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал. Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин. Прохідний бал – не менше ніж 80 балів. Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знань законодавства України та варіанти відповідей (без зазначення правильної відповіді) затверджуються Директором БЕБ та оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж за 10 календарних днів до дня тестування
2.	**Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів: вербальний; абстрактно-логічний; математичний. У межах кожного виду тесту передбачено 30 запитань. Для кожного виду тесту встановлено таку тривалість: для вербального – 8 хвилин; для абстрактно-логічного – 20 хвилин; для математичного – 20 хвилин. Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів. Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові тестового запитання.

		Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактно-логічного та математичного тестів. Прохідний бал – не менше ніж 95 балів. Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ
3.	**Розв'язання практичних завдань**	Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення буде повідомлено додатково. Кількість практичних завдань – одне практичне завдання. Загальний час на проведення етапу розв'язання практичних завдань – не більше 90 хвилин. Максимальний бал, який кандидат може отримати за результатами розв'язання практичного завдання, – 100. Зразок практичних завдань оприлюднюється на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж за 7 календарних днів до дня виконання практичних завдань
4.	**Формування рейтингу кандидатів**	Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з метою визначення рівня загальних здібностей та розв'язання практичних завдань
5.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково
6.	**Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково
7.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково
Резерв кандидатів конкурсного відбору		
1.	**Формування резерву**	За результатами конкурсного відбору відповідно до пункту 3 розділу XII Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України (далі – Положення) кадрова комісія може сформувати резерв кандидатів конкурсного відбору (далі – резерв). До резерву можуть бути зараховані кандидати, які успішно пройшли всі етапи конкурсного відбору, відповідають умовам його проведення, а також критеріям професійної компетентності та доброчесності, але не визначені

		переможцями. Кількість кандидатів, зарахованих до резерву, не обмежується
2.	**Посади, на які поширюється дія резерву**	Дія резерву поширюється на посади детективів (Детектив), що передбачають спеціальні звання БЕБ, незалежно від найменування структурного підрозділу, в якому такі посади передбачені штатним розписом
3.	**Межі дії резерву**	Центральний апарат БЕБ та територіальні управління БЕБ
4.	**Черговість кандидатів у резерві**	Черговість кандидатів у резерві визначається кадровою комісією шляхом голосування за результатами всіх етапів конкурсного відбору. У разі однакової кількості голосів, поданих за двох або більше кандидатів, черговість між ними визначається з урахуванням загальної суми балів, набраних за результатами етапів конкурсного відбору. Рейтинг кандидатів, сформований за результатами тестування, не є підставою для визначення черговості кандидатів у резерві. Результати конкурсного відбору, за результатами якого сформовано резерв, можуть бути використані для визначення переможця на посаду, на яку поширюється дія резерву, протягом 18 місяців з дня ухвалення кадровою комісією рішення про формування резерву
5.	**Строк дії резерву**	Результати конкурсного відбору, за підсумками якого сформовано резерв, можуть бути використані для визначення переможця на посаду, на яку поширюється дія резерву, протягом 18 місяців з дня ухвалення кадровою комісією рішення про формування резерву
6.	**Порядок використання резерву**	У разі наявності (виникнення) вакантної посади, на яку поширюється дія резерву, Директор БЕБ до прийняття рішення про оголошення нового конкурсного відбору може звернутися до кадрової комісії з питання розгляду кандидатів, зарахованих до резерву. Секретаріат кадрової комісії за допомогою електронних комунікацій (телефону, електронної пошти, інших видів електронної комунікації) повідомляє про наявність вакантної посади кандидата, який відповідно до черговості в резерві посідає найвище місце та відповідає умовам проведення конкурсного відбору на таку посаду (зокрема кваліфікаційним вимогам до відповідної посади). Кандидату надається строк не менше п’яти робочих днів для надання письмової згоди на розгляд його кандидатури. Кадрова комісія може прийняти рішення про проведення з кандидатом, зарахованим до резерву, співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію професійної компетентності та/або співбесіди з метою оцінювання відповідності критерію доброчесності
7.	**Інші положення про резерв**	Зарахування кандидата до резерву не є підставою для його призначення на посаду і не обмежує його права на участь в інших конкурсних відборах. Відмова кандидата від надання згоди на розгляд його кандидатури для призначення на відповідну вакантну посаду не є підставою для виключення з резерву. Кандидата виключають з резерву: за його письмовою заявою; у день призначення на посаду в БЕБ; у разі закінчення строку дії резерву;

		за рішенням кадрової комісії у разі надходження або виявлення інформації, що викликає обґрунтований сумнів у відповідності кандидата критеріям професійної компетентності або доброчесності. Результати конкурсного відбору, зокрема перелік кандидатів, зарахованих до резерву, із зазначенням черговості, оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ не пізніше ніж на третій робочий день з дня ухвалення відповідного рішення кадрової комісії

_____