

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Бюро економічної безпеки
України

30 вересня 2026 року № 482

Умови

проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад старших оперуповноважених відділу оперативного реагування Управління оперативного-технічного реагування Територіального управління БЕБ у Дніпропетровській області (далі – ТУ БЕБ), (2 посади)

Загальні умови	
Мета посади	Забезпечення проведення негласних слідчих (розшукових) дій та оперативно-розшукових заходів з метою сприяння іншим підрозділам БЕБ у вирішенні покладених на них завдань щодо запобігання, виявлення та припинення кримінальних правопорушень, що посягають на функціонування економіки держави, у тому числі запобігання та припинення кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності ТУ БЕБ, у тому числі вчинених організованими групами та злочинними організаціями, що посягають на функціонування економіки держави та окремих її регіонів
Посадові обов'язки	Оперативно-розшукова діяльність та участь у досудовому розслідуванні: - проведення заходів щодо забезпечення проведення негласних слідчих (розшукових) дій та оперативно-розшукових заходів з метою виявлення, запобігання та припинення кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності БЕБ, у тому числі вчинених організованими групами та злочинними організаціями, що посягають на функціонування економіки держави та окремих її регіонів; - забезпечення охорони визначеної території чи об'єктів у місцях проведення слідчих дій працівниками БЕБ під час виконання ними завдань та повноважень, визначених Законом України «Про Бюро економічної безпеки України»; - виконання доручень відповідно до статті 41 Кримінального процесуального кодексу України, що підслідні БЕБ або підслідність яких визначена органами прокуратури у кримінальних провадженнях, розпочатих за матеріалами БЕБ; - забезпечення безперешкодного проникнення до житла чи іншого володіння особи для забезпечення належного виконання ухвали слідчого судді або у невідкладних випадках; - здійснення превентивних заходів, зокрема перевірки документів, опитування особи, поверхневої перевірки та огляду, зупинки транспортного засобу, вимоги залишити місце і обмеження доступу до визначеної території, обмеження пересування особи, транспортного засобу або фактичного володіння реччю, проникнення до житла чи іншого володіння особи; - здійснення заходів щодо відбиття нападу, що загрожує життю чи здоров'ю працівника БЕБ під час виконання ним завдань та

	повноважень, визначених Законом України «Про Бюро економічної безпеки України» або іншої особи, а також усунення небезпеки у стані крайньої необхідності або під час затримання особи, яка вчинила правопорушення та/або чинить опір працівнику БЕБ, із використанням підручних засобів. Взаємодія та співпраця: - взаємодія із структурними підрозділами центрального апарату БЕБ, Територіального управління, територіальними управліннями БЕБ та іншими правоохоронними органами, органами державної влади, підприємствами, установами, організаціями, у тому числі громадськими
Умови оплати праці	Грошове забезпечення (після утримання податків та зборів) від 42 047,78 грн до 60 690,48 грн, що складається з: посадового окладу – 42 566 грн; доплата за спеціальне звання начальницького складу Бюро економічної безпеки; щомісячна надбавка за вислугу років у розмірі визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068. Можливість бронювання для військовозобов'язаних
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	безстроково
Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:	1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення); 2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення; 3) копію паспорта громадянина України та витяг з реєстру територіальної громади; 4) копію документа про вищу освіту з додатками; 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов'язково подається копія послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності; 6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону); 7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень,

	передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору; 8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб-порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія); 9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою); 10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі; 12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду в БЕБ у паперовому вигляді за формою, що додається до профілю посади (додаток 1)
Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі	Документи для участі у конкурсі надсилаються на офіційну адресу БЕБ у паперовому вигляді з поміткою на конверті «для участі в конкурсі». Поштова адреса, за якою приймаються (на яку надсилаються) документи: 04116, м. Київ, вул. Шолуденка, 31. Строк подання документів: протягом 20 календарних днів з дня оприлюднення повідомлення про проведення конкурсу
Інформування про етапи проведення конкурсного відбору	Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, допуск та недопуск до етапів конкурсного відбору не розміщується на офіційному вебсайті БЕБ. Зазначена інформація доводиться до відома кандидатів індивідуально уповноваженою особою виключно засобами телефонного зв'язку. Уся комунікація з кандидатами протягом конкурсного відбору відбувається з дотриманням заходів, що унеможливають їх ідентифікацію
Контактні дані	Телефон +38 073 559 67 51, електронна адреса: recruitment1@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги	
1. Освіта	Вища освіта не нижче ступеня бакалавра. Галузь знань – без обмежень.
2. Досвід роботи	Не менше 1 року в правоохоронних органах, військових формуваннях або органах державної влади. Досвід роботи на посадах у підрозділах спеціального чи/або особливого призначення надає додаткову перевагу

3. Володіння державною мовою	Вільне володіння державною мовою
4. Професійні вміння (надає додаткову перевагу)	- практичні навички застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів та вогнепальної зброї відповідно до вимог законодавства; - практичні навички роботи із засобами індивідуального бронезахисту та спеціальним спорядженням; - практичний досвід проведення заходів із забезпечення особистої безпеки учасників під час проведення службових заходів; - практичні навички тактичної підготовки та дій у складі групи, під час виконання службових завдань
5. Навички володіння програмним забезпеченням	Microsoft Office
6. Етика	Знання загальних норм професійної етики, антикорупційного законодавства та запобігання конфлікту інтересів; знання законодавства відповідно до обов'язків
Оцінювання кандидатів	
1. Тестування з метою визначення рівня знань законодавства України	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Одне тестове завдання з метою визначення рівня знань законодавства України включає 100 тестових запитань Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожен правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал. Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин. Прохідний бал – не менше ніж 70 балів. Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знань законодавства України
2. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня загальних здібностей буде повідомлено додатково. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів: - вербальний тест; - абстрактно-логічний тест; - математичний тест. У межах кожного виду тесту передбачається 30 запитань. Для кожного виду тесту встановлюється така тривалість: - для вербального – 8 хвилин; - для абстрактно-логічного – 20 хвилин; - для математичного – 20 хвилин. Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів. Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові

	тестового запитання. Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактно-логічного та математичного тестів. Прохідний бал – не менше ніж 75 балів. Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ																								
3. Проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки	Про дату, час та місце проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки буде повідомлено додатково. Тестування з фізичної підготовки включає такі види вправ: 1. Біг на витривалість тривалістю 12 хвилин (Тест Купера). Нормативи та критерії оцінювання: <table><tr><th>Стать</th><th>Дуже добре (оцінка А — 50 балів)</th><th>Добре (оцінка В — 40 балів)</th><th>Задовільно (оцінка С — 30 балів)</th></tr><tr><td>Чоловіки</td><td>2400 метрів і більше</td><td>від 2200 до 2400 метрів</td><td>від 1800 до 2200 метрів</td></tr><tr><td>Жінки</td><td>2200 метрів і більше</td><td>від 1800 до 2200 метрів</td><td>від 1500 до 1800 метрів</td></tr></table> 2. Комплексна силова вправа (за принципом безперервного навантаження). Комплексна силова вправа виконується після успішного виконання тестової вправи з бігу на витривалість тривалістю 12 хвилин (тест Купера) та складається з чотирьох вправ: 1) згинання та розгинання рук в упорі лежачи з повною амплітудою; 2) перехід з упору лежачи в упор присівши; 3) підйоми тулуба і ніг одночасно з положення лежачи на спині; 4) присідання зі зміною ніг, торкаючись коліном підлоги (спортивного мата). Для успішного проходження комплексної силових вправи (за принципом безперервного навантаження) тестування необхідно виконати чотири цикли вправ, по десять повторень кожної вправи, за максимально короткий проміжок часу. Після десяти повторювань здійснюється перехід до іншої вправи, зберігаючи черговість виконання вправ. Нормативи та критерії оцінювання: <table><tr><th>Стать</th><th>Дуже добре (оцінка А – 50 балів)</th><th>Добре (оцінка В – 40 балів)</th><th>Задовільно (оцінка С – 30 балів)</th></tr><tr><td>Чоловіки</td><td>До 3 хв</td><td>3 хв – 4 хв 00 с</td><td>4 хв 00 с – 4 хв 30 с</td></tr><tr><td>Жінки</td><td>До 3 хв 30 с</td><td>3 хв 30 с – 4 хв 30 с</td><td>4 хв 30 с – 5 хв 00 с</td></tr></table> Оцінювання відбувається шляхом вимірювання часу виконання всього комплексу силових вправ за допомогою хронометра (секундоміра) до секунди. Під час виконання тестових вправ кандидату в обов'язковому порядку надається час для відпочинку, який становить не менше 10 хвилин між кожною вправою. За результатами тестування визначається середній арифметичний бал кандидата за 50-бальною шкалою з присвоєнням відповідної оцінки: А, В або С	Стать	Дуже добре (оцінка А — 50 балів)	Добре (оцінка В — 40 балів)	Задовільно (оцінка С — 30 балів)	Чоловіки	2400 метрів і більше	від 2200 до 2400 метрів	від 1800 до 2200 метрів	Жінки	2200 метрів і більше	від 1800 до 2200 метрів	від 1500 до 1800 метрів	Стать	Дуже добре (оцінка А – 50 балів)	Добре (оцінка В – 40 балів)	Задовільно (оцінка С – 30 балів)	Чоловіки	До 3 хв	3 хв – 4 хв 00 с	4 хв 00 с – 4 хв 30 с	Жінки	До 3 хв 30 с	3 хв 30 с – 4 хв 30 с	4 хв 30 с – 5 хв 00 с
Стать	Дуже добре (оцінка А — 50 балів)	Добре (оцінка В — 40 балів)	Задовільно (оцінка С — 30 балів)																						
Чоловіки	2400 метрів і більше	від 2200 до 2400 метрів	від 1800 до 2200 метрів																						
Жінки	2200 метрів і більше	від 1800 до 2200 метрів	від 1500 до 1800 метрів																						
Стать	Дуже добре (оцінка А – 50 балів)	Добре (оцінка В – 40 балів)	Задовільно (оцінка С – 30 балів)																						
Чоловіки	До 3 хв	3 хв – 4 хв 00 с	4 хв 00 с – 4 хв 30 с																						
Жінки	До 3 хв 30 с	3 хв 30 с – 4 хв 30 с	4 хв 30 с – 5 хв 00 с																						

	Прохідний бал – дуже добре (оцінка А – не менше ніж 50 балів)
4. Формування рейтингу кандидатів	Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з метою визначення рівня загальних здібностей та проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки
5. Співбесіда з метою Оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково
6. Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково
7. Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково

ШАНОВНІ КАНДИДАТИ!
ПРОСИМО ЗВЕРНУТИ УВАГУ!

1. Декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (за 2025 рік), як кандидата на посаду необхідно подавати у паперовому вигляді (додаток 1 до профілю посади). Електронну декларацію на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції кандидати не заповнюють.

2. Зазначений бланк декларації (додаток 1) **заповнюється на комп'ютері**. Після цього роздрукований документ необхідно підписати. Особистий підпис ставиться на кожній сторінці.
