**Стан виконання заходів з усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Бюро економічної безпеки України у І півріччі 2022 року**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Корупційний ризик** | **Заходи щодо усунення корупційного ризику** | **Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу** | **Строк виконання заходу** | **Стан виконання** |
| 1. **Організаційна діяльність, управління державним органом**
 |
| 1. Можливість неправомірного впливу третіх осіб на діяльність працівників БЕБ у зв’язку із здійсненням ними службових повноважень.
 | 2) Затвердження Правил професійної етики працівників БЕБ. | Департамент персоналу БЕБ (С. Олійник);Управління внутрішньої безпеки та захисту працівників БЕБ(В. Ясінський);Відділ запобігання та виявлення корупції БЕБ(А. Грама);Юридичний департамент БЕБ(Я. Медведєва). | Червень 2022 року. | **У стадії виконання.**Правил професійної етики затверджені наказом БЕБ від 30.06.2022 № 129, який в установленому порядку поданий на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України. |
| 3) Аналіз інформації, зазначеної в поданих анкетах доброчесності працівників БЕБ. | Управління внутрішньої безпеки та захисту працівників БЕБ(В. Ясінський) | Постійно протягом 2022 і 2023 року. | **Постійно виконується.**Подані працівниками анкети внесено до Реєстру анкет доброчесності працівників. Інформацію зазначену в анкетах проаналізовано на предмет дотримання працівниками БЕБ положень і вимог законів України «Про запобігання корупції», «Про Бюро економічної безпеки України», «Про державну службу» та законодавства з питань етичної поведінки. У звітному періоді не виявлено ризиків недоброчесної поведінки працівників, що можуть негативно вплинути на репутацію працівника та авторитет БЕБ. |
| **3. Управління персоналом** |
| 3. Можливість неправомірного впливу членів конкурсних комісій БЕБ на результати конкурсу, надання незаконних переваг окремим кандидатам на посади в БЕБ. | Забезпечення:* відео фіксації засідань конкурсної комісії, зокрема під час проведення співбесід (за рішенням комісії);
* участі спостерігачів Представництва Європейського союзу в Україні (у разі надходження їх пропозиції щодо участі у засіданні конкурсної комісії);
* письмового попередження членів конкурсної комісії про персональну (дисциплінарну) відповідальність за розголошення інформації, що стала їм відома під час проведення конкурсу та обов’язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу третіх осіб.
 | Департамент персоналу БЕБ (С. Олійник). | Постійно протягом 2022 і 2023 року. | **У стадії виконання.**У зв’язку із скасуванням проведення конкурсу 24.02.2022 (наказом БЕБ від 24.02.2022 № 50-к), заходи не здійснювались. |
| 4. Можливість неправомірного впливу членів дисциплінарної комісій БЕБ на результати дисциплінарного провадження. | 1. Запровадження механізму своєчасного інформування членів дисциплінарної комісії щодо організації роботи дисциплінарної комісії, фіксування дій роботи членів дисциплінарної комісії.
 | Департамент персоналу БЕБ (С. Олійник);Організаційно-розпорядче управління(В. Пекельний). | Постійно протягом 2022 і 2023 року. | **У стадії виконання.**Заходи не здійснювались, оскільки дисциплінарна комісія для розгляду питань застосування дисциплінарних стягнень до осіб, які мають спеціальні звання Бюро економічної безпеки України наразі не утворена.У звітному періоді не було випадків, передбачених частиною четвертою статті 36 Закону України «Про Бюро економічної безпеки України», що передбачають розгляд дисциплінарною комісією. |
| 1. Включення до складу дисциплінарної комісії БЕБ представників Ради громадського контролю при БЕБ.
 | Департамент персоналу БЕБ (С. Олійник) | Червень 2022 року. | **У стадії виконання.**Персональний склад дисциплінарної комісії для розгляду питань застосування дисциплінарних стягнень до осіб, які мають спеціальні звання Бюро економічної безпеки України наразі не визначений. Перелік кандидатур від Ради громадського контролю при БЕБ для включення до персонального складу дисциплінарної комісії не надходив. |
| **5. Публічні закупівлі** |
| .7. Ймовірність встановлення необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі. | Проведеннямоніторингу цін привизначенні очікуваноївартості закупівлі, товарів,робіт та послуг приздійсненні закупівель. | Управління матеріально-технічного забезпечення БЕБ(Є. Березовий). | Постійно протягом 2022 і 2023 року(під час планування закупівель). | **Постійно виконується.**При плануванні закупівель здійснювався аналіз інформації щодо асортименту товарів, робіт і послуг, яка міститься у відкритих джерелах (у тому числі на сайтах виробників та/або постачальників відповідної продукції, спеціалізованих торгівельних майданчиках, в електронних каталогах, рекламі, прайс-листах, в електронній системі закупівель «Prozorro» та на аналогічних торгівельних електронних майданчиках.У звітному періоду при плануванні закупівель та (або) підготовки проекту договору, очікувана вартість за результатами моніторингу відповідала середньоринковим цінам.  |
| 8.Ймовірність поділу одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі. | Проведення аналізу наявності та підстав поділу закупівель товарів (послуг) одного типу на кілька окремих процедур. | Управління матеріально-технічного забезпечення БЕБ(Є. Березовий). | Постійно протягом 2022 і 2023 року(під час планування закупівель) . | **Постійно виконується.**У звітному періоду визначення предмету закупівель здійснювалось за четвертим знаком класифікатора ДК 021:2015 із зазначенням конкретної назви предмета закупівлі відповідно до плану закупівель.Шляхом застосування процедури відкритих торгів здійсню вались 5 закупівель, з яких 2 є завершеними та 3 не відбулася;Проведені 4 спрощені закупівлі, з яких 1 завершена, 2 не відбулися та 1 скасована. |
| 9. Ймовірність умисного й безпідставного застосування переговорних процедур. | Проведення аналізу наявності або відсутності достатньої кількості учасників для забезпечення конкуренції. | Управління матеріально-технічного забезпечення БЕБ(Є. Березовий). | Постійно протягом 2022 і 2023 року(під час планування закупівель) . | **Постійно виконується.**У звітному періоді при вирішенні питання щодо проведення закупівель шляхом застосування переговорної процедури здійснювалась перевірка щодо наявності підстав для такого рішення відповідно до статті 40 Закону України від 25.12.2015 № 922-VIII «Про публічні закупівлі», та аналіз ринку постачальників. Шляхом застосування переговорної процедури здійснювалось 2 закупівлі, які є завершеними. |
| 10. Ймовірність встановлення дискримінаційних умов тендерної документації та обмеження конкуренції. | Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі. | Управління матеріально-технічного забезпечення БЕБ(Є. Березовий). | Постійно протягом 2022 і 2023 року(згідно з планом закупівель на 2022 рік). | **Постійно виконується.**У звітному періоду при підготовці тендерної документації з метою попередження дискримінації учасників закупівлі проводився аналіз характеристик товарів, робіт чи послуг, які планується закуповується. |

Керівник Відділу запобігання

та виявлення корупції Андрій ГРАМА