

УМОВИ
проведення добору на посаду

Заступник керівника департаменту – керівник відділу

(посада)

Відділ психофізіологічних досліджень

(назва структурного підрозділу)

Департамент внутрішнього контролю

(назва самостійного структурного підрозділу)

Загальні умови	
Посадові обов'язки	<ul style="list-style-type: none">- здійснює безпосереднє керівництво діяльністю Відділу та організовує його роботу відповідно до Регламенту БЕБ;- розподіляє обов'язки між працівниками, затверджує плани роботи;- здійснює моніторинг виконання завдань та контроль за дотриманням службової дисципліни;- забезпечує виконання основних завдань щодо проведення психофізіологічних досліджень;- особисто здійснює проведення досліджень із застосуванням поліграфа;- здійснює контроль за якістю, повнотою та обґрунтованістю висновків, підготовлених працівниками Відділу;- організовує та контролює діяльність із забезпечення внутрішньої безпеки та сприяє оперативно-розшуковій діяльності (ОРД) підрозділу;- контролює хід та результати здійснення підлеглими працівниками окремих оперативно-розшукових заходів;- організовує інформаційно-аналітичну роботу Відділу;- забезпечує систему збору та обробки даних про працівників БЕБ і кандидатів на посади;- визначає пріоритетні напрямки аналізу ризиків та загроз внутрішній безпеці;- здійснює внутрішній контроль у Відділі, контроль за веденням діловодства, збереженням документів та матеріалів досліджень в установленому законодавством порядку.
Умови оплати праці	посадовий оклад – 40 800,00 грн, надбавка за ранг державного службовця відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів» (200–500 грн), інші виплати, премії – у разі встановлення
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	безстроково
Перелік інформації, необхідної для участі в доборі, та строк її подання	Особа, яка бажає взяти участь у доборі, подає: 1) резюме за формою згідно з додатком 2-1 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної

	служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246; 2) мотиваційну анкету кандидата
Окремі особливості служби в БЕБ	На особу, яка буде рекомендована до призначення на посаду, будуть поширюватися вимоги Закону України від 20 червня 2024 року № 3840 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення роботи Бюро економічної безпеки України» в частині проведення одноразової атестації працівників БЕБ
Етапи проведення добору	Після перевірки документів та інформації, яку подали кандидати, визначаються дата, місце та спосіб проведення інтерв'ю (за фізичної присутності кандидатів або із застосуванням засобів телекомунікаційного зв'язку), про що кандидат буде повідомлений електронною поштою або телефоном; особи, які беруть участь у доборі, перед призначенням проходять психофізіологічне опитування із застосуванням поліграфа (за їхньою згодою)
Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності), номер телефону, адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору	competition@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги	
1. Освіта	вища, ступінь магістра
2. Додаткові вимоги до освіти	у галузі знань Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю «Психологія» та/або у галузі знань Право за спеціальністю «Право»
3. Досвід роботи	Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в правоохоронних органах, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності — не менше 2 років
4. Додаткові вимоги до досвіду роботи	Досвід практичної діяльності у сфері проведення психофізіологічних досліджень із застосуванням поліграфа – не менше 5 років.
5. Володіння державною мовою	вільне володіння державною мовою
6. Володіння іноземною мовою	Не обов'язкове
Вимоги до компетентності	
Вимога	Компоненти вимоги*
Лідерство	1. уміння мотивувати до ефективної професійної діяльності; 2. сприяння всебічному розвитку особистості; 3. уміння делегувати повноваження та управляти результатами діяльності; 4. здатність до формування ефективної організаційної культури державної служби

Управління персоналом	5. делегування та управління результатами; 6. управління мотивацією; 7. наставництво та розвиток талантів; 8. стимулювання командної роботи та співробітництва
Аналітичні здібності	9. здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявляти закономірності; 10. вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки; 11. вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні умовиводи
Ефективність аналізу та висновків	12. здатність установлювати логічні взаємозв'язки; 13. здатність робити коректні висновки
Уважність до деталей	14. здатність помічати окремі елементи та акцентувати увагу на деталях у своїй роботі; 15. здатність враховувати деталі під час прийняття рішень
Професійні знання	
Вимога	Компоненти вимоги
1. Знання законодавства	- Конституції України; - закон України «Про державну службу»; - закон України «Про запобігання корупції»; - закон України «Про доступ до публічної інформації»; - закон України «Про звернення громадян»; - закон України «Про бюро економічної безпеки України»
2. Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ)	- Наказ Бюро економічної безпеки України «Про затвердження Порядку здійснення перевірок на добросовісність та моніторингу способу життя працівників Бюро економічної безпеки України» від 19.11.2021 № 19; - Наказ Національного агентства України з питань державної служби «Про затвердження загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» від 05.08.2016 № 158; - Наказ Бюро економічної безпеки України «Про затвердження Правил професійної етики працівників Бюро економічної безпеки України» від 30.06.2022 № 129.
3. Інші знання, необхідні для виконання посадових обов'язків	- глибокі знання валідних методик проведення психофізіологічних досліджень із застосуванням поліграфа; - навички аналізу вербальних та невербальних ознак поведінки особи; - вміння скласти психологічний профіль особи та аналізувати достовірність інформації, що повідомляється.