ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Бюро економічної безпеки України
26 листопада 2026 року № 578

Умови
проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади заступника начальника управління – начальника відділу оперативного реагування Управління оперативно-технічного реагування Територіального управління БЕБ у Львівській області (код посади: 9.1.226)

Загальні умови	
Мета посади	Організація та проведення заходів у частині запобігання, виявлення та припинення правопорушень шляхом здійснення оперативно-розшукової діяльності в межах передбаченої законом підслідності та здійснення заходів, зокрема з надання силової підтримки та підвищення безпеки працівників БЕБ під час виконання ними завдань та повноважень
Посадові обов'язки	Керівництво та організація роботи Відділу оперативно-технічного реагування (далі – Відділ): забезпечення своєчасного виконання завдань та функцій, покладених на Відділ; здійснення аналізу результатів роботи і вживання заходів щодо підвищення ефективності діяльності Відділу; забезпечення дотримання працівниками Відділу правил професійної етики, внутрішнього службового розпорядку, законодавства з питань запобігання корупції; розподіл обов'язків між працівниками Відділу та контроль їх виконання; здійснення контролю за станом дотримання заходів безпеки, зокрема під час поводження зі зброєю, та виконання правил протипожежної безпеки під час виконання службових обов'язків працівниками Відділу; сприяння підвищенню кваліфікації працівників Відділу; здійснення контролю за станом зберігання та утримання закріпленої за Відділом зброї, спеціальних засобів, спеціального майна і спорядження. Організація та здійснення заходів, зокрема: з надання силової підтримки та підвищення безпеки працівників БЕБ під час виконання ними завдань та повноважень під час здійснення оперативно-розшукової діяльності щодо затримання осіб, які вчинили кримінальні правопорушення або підозрюються у вчиненні кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності БЕБ, якщо це необхідно для забезпечення публічної безпеки і порядку, охорони життя і здоров'я; у разі необхідності щодо відбиття нападу, що загрожує життю чи здоров'ю працівника БЕБ під час виконання ним завдань та повноважень, визначених Законом України «Про Бюро економічної безпеки України» або іншої особи, а також

	усунення небезпеки у стані крайньої необхідності або під час затримання особи, яка вчинила правопорушення та/або чинить опір працівнику БЕБ, із використанням підручних засобів; у межах компетенції з розшуку та затримання осіб, які переховуються від органів досудового розслідування, слідчого судді, суду або ухиляються від відбування кримінального покарання за вчинення кримінальних правопорушень, віднесених законом до підслідності БЕБ, відомості про які внесені до Єдиного реєстру досудових розслідувань; щодо збирання інформації про правопорушення, що впливають на економічну безпеку держави, та визначення способів запобігання їх виникненню в майбутньому
Умови оплати праці	Грошове забезпечення (після утримання податків та зборів) від 48 622,61 грн до 70 158,24 грн, що складається з: посадового окладу – 49 397 грн; доплата за спеціальне звання начальницького складу Бюро економічної безпеки; щомісячна надбавка за вислугу років у розмірі визначеному Умовами та розмірами оплати праці і грошового забезпечення працівників Бюро економічної безпеки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2021 року № 1068. Можливість бронювання для військовозобов'язаних
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково
Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, подає:	1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про кадрові комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад у Бюро економічної безпеки України, затвердженого наказом Бюро економічної безпеки України від 19 січня 2026 року № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2026 року за № 207/45601 (далі – Положення); 2) анкету кандидата на вакантну посаду в БЕБ за формою, наведеною в додатку 2 до Положення; 3) копію паспорта громадянина України та витяг із реєстру територіальної громади; 4) копію документа про вищу освіту з додатками; 5) копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування станом на дату оголошення конкурсного відбору. У разі відсутності в трудовій книжці відомостей про стаж професійної діяльності на відповідних посадах у відповідній сфері обов'язково подається копія послужного списку або інший документ, що підтверджує стаж професійної діяльності; 6) копію облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону); 7) довідку (витяг) про притягнення до кримінальної

	відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінальним процесуальним законодавством України, видану не раніше ніж за 30 календарних днів до оголошення конкурсного відбору; 8) копію військово-облікового документа з відміткою про взяття на військовий облік або військово-обліковий документ, оформлений в електронній формі, – засобами Державного веб порталу електронних публічних послуг у сфері національної безпеки і оборони або Єдиного державного веб-порталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія); 9) копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг із Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою); 10) згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 11) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що містить інформацію про наявність чи відсутність відомостей у цьому реєстрі; 12) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подану в порядку, установленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду в БЕБ у паперовому вигляді за формою, що додається до профілю посади (додаток 1); 13) мотиваційний лист обсягом не більше одного аркуша, у якому зазначаються мотиви особи щодо участі у конкурсному відборі на зайняття відповідної вакантної посади
Спосіб та строки подання документів для участі в конкурсному відборі	Документи для участі у конкурсі надсилаються на офіційну адресу БЕБ у паперовому вигляді з позначкою на конверті «Для участі в конкурсі». Поштова адреса, за якою приймаються (на яку надсилаються) документи: 04116, м. Київ, вул. Шолуденка, 31. Строк подання документів: протягом 20 календарних днів з дня оприлюднення повідомлення про проведення конкурсу
Інформування про етапи проведення конкурсного відбору	Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсного відбору, допуск та недопуск до етапів конкурсного відбору не розміщується на офіційному вебсайті БЕБ. Зазначена інформація доводиться до відома кандидатів індивідуально уповноваженою особою виключно засобами телефонного зв'язку. Уся комунікація з кандидатами протягом конкурсного відбору відбувається з дотриманням заходів, що унеможливлюють їх ідентифікацію
Контактні дані	Телефон +38 073 5596751, електронна адреса: recruitment3@esbu.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги	
1. **Освіта**	Вища освіта не нижче ступеня спеціаліста/магістра. Галузь знань – без обмежень. «Бізнес, адміністрування та право» за спеціальністю «Право»/«Безпека та оборона» за спеціальністю

		«Правоохоронна діяльність» - надає додаткову перевагу
2.	**Досвід роботи**	Не менше чотирьох років досвіду роботи у правоохоронних органах, військових формуваннях або інших органах державної влади на посадах у підрозділах спеціального та/або особливого призначення та/або в оперативних підрозділах БЕБ, з них не менше одного року загального досвіду роботи на керівних посадах у підрозділах спеціального та/або особливого призначення та/або в оперативних підрозділах БЕБ.
3.	**Володіння державною мовою**	Вільне володіння державною мовою
4.	**Професійні вміння (надає додаткову перевагу)**	практичні навички застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів та вогнепальної зброї відповідно до вимог законодавства; практичні навички роботи із засобами індивідуального бронезахисту та спеціальним спорядженням; - практичний досвід проведення заходів із забезпечення особистої безпеки працівників та безпеки під час проведення службових заходів; практичні навички тактичної підготовки та дій у складі групи під час виконання службових завдань
5.	**Навички володіння програмним забезпеченням**	Microsoft Office
6.	**Етика**	Знання загальних норм професійної етики, антикорупційного законодавства та запобігання конфлікту інтересів; знання законодавства відповідно до обов'язків
Оцінювання кандидатів		
1.	**Тестування з метою визначення рівня знання законодавства України**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня знань законодавства України буде повідомлено додатково. Одне тестове завдання з метою визначення рівня знань законодавства України включає 100 тестових запитань Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один із яких є правильним. За кожну правильну відповідь на тестове запитання зараховується один бал. Тривалість проведення тестування становить не більше ніж 100 хвилин. Прохідний бал – не менше ніж 70 балів. Перелік тестових завдань для тестування з метою визначення рівня знань законодавства України
2.	**Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей**	Про дату, час та місце проведення тестування з метою визначення рівня загальних здібностей буде повідомлено додатково. Тестування з метою визначення рівня загальних здібностей включає такі види тестів: вербальний; абстрактно-логічний; математичний. У межах кожного виду тесту передбачено 30 запитань. Для кожного виду тесту встановлено таку тривалість: для вербального – 8 хвилин; для абстрактно-логічного – 20 хвилин;

<table>
<tr><td></td><td></td><td>для математичного – 20 хвилин.
Результати кожного виду тесту підраховуються за допомогою балів за шкалою від 55 до 145 балів.
Кожне тестове запитання має лише одну правильну відповідь, крім деяких запитань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти відповіді, про що буде окремо повідомлено в умові тестового запитання.
Кількість балів, отриманих за результатами тестування з метою визначення рівня загальних здібностей, вираховується як середній арифметичний бал за результатами вербального, абстрактнологічного та математичного тестів.
Прохідний бал – не менше ніж 75 балів.
Перелік тестових завдань є закритим і не підлягає оприлюдненню. Зразки тестових завдань з метою визначення рівня загальних здібностей оприлюднюються на офіційному вебсайті БЕБ</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки</td><td>Про дату, час та місце проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки буде повідомлено додатково. Тестування з фізичної підготовки включає такі види вправ:
1. Біг на витривалість тривалістю 12 хвилин (Тест Купера). Нормативи та критерії оцінювання:
<table>
<tr><td>Стать</td><td>Дуже добре (оцінка А - 50 балів)</td><td>Добре (оцінка В - 40 балів)</td><td>Задовільно (оцінка С - 30 балів)</td></tr>
<tr><td>Чоловіки</td><td>2400 метрів і більше</td><td>від 2200 до 2400 метрів</td><td>від 1800 до 2200 метрів</td></tr>
<tr><td>Жінки</td><td>2200 метрів і більше</td><td>від 1800 до 2200 метрів</td><td>від 1500 до 1800 метрів</td></tr>
</table>
2. Комплексна силова вправа (за принципом безперервного навантаження).
Комплексна силова вправа виконується після успішного виконання тестової вправи з бігу на витривалість тривалістю 12 хвилин (тест Купера) та складається з чотирьох вправ:
1) згинання та розгинання рук в упорі лежачи з повною амплітудою;
2) перехід з упору лежачи в упор присівши;
3) підйоми тулуба і ніг одночасно з положення лежачи на спині;
4) присідання зі зміною ніг, торкаючись коліном підлоги (спортивного мата).
Для успішного проходження комплексної силової вправи (за принципом безперервного навантаження) тестування необхідно виконати чотири цикли вправ, по десять повторювань кожної вправи, за максимально короткий проміжок часу.
Після десяти повторювань здійснюється перехід до іншої вправи, зберігаючи черговість виконання вправ.
Нормативи та критерії оцінювання:
<table>
<tr><td>Стать</td><td>Дуже добре (оцінка А - 50 балів)</td><td>Добре (оцінка В - 40 балів)</td><td>Задовільно (оцінка С - 30 балів)</td></tr>
<tr><td>Чоловіки</td><td>До 3 хв</td><td>3 хв – 4 хв 00 с</td><td>4 хв 00 с – 4 хв 30 с</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

		<table><tr><td>Жінки</td><td>До 3 хв 30 с</td><td>3 хв 30 с – 4 хв 30 с</td><td>4 хв 30 с – 5 хв 00 с</td></tr></table> Оцінювання відбувається шляхом вимірювання часу виконання всього комплексу силової вправи за допомогою хронометра (секундоміра) до секунди. Під час виконання тестових вправ кандидату обов'язково надається час для відпочинку (не менше 10 хвилин між кожною вправою). За результатами тестування визначається середній арифметичний бал кандидата за 50-бальною шкалою з присвоєнням відповідної оцінки: А, В або С. Прохідний бал – дуже добре (оцінка А – не менше ніж 50 балів)
4.	**Формування рейтингу кандидатів**	Рейтинг складається з кандидатів, які набрали мінімально необхідну кількість балів за результатами тестування з метою визначення рівня знань законодавства України, тестування з метою визначення рівня загальних здібностей та проходження кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки
5.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію професійної компетентності буде повідомлено додатково
6.	**Проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення психофізіологічного опитування із застосуванням поліграфа та психологічного тестування буде повідомлено додатково
7.	**Співбесіда з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності**	Інформацію про дату, час, місце та спосіб проведення співбесіди з метою оцінювання відповідності кандидатів критерію доброчесності буде повідомлено додатково

ШАНОВНІ КАНДИДАТИ!
ПРОСИМО ЗВЕРНУТИ УВАГУ!

1. Декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (за 2025 рік) як кандидата на посаду необхідно подавати у паперовому вигляді (додаток 1 до Профілю посади). Електронну декларацію на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції кандидати не заповнюють.

2, Даний бланк декларації (додаток 1) **заповнюється на комп'ютері**. Після цього роздрукований документ необхідно підписати. Особистий підпис проставляється на кожній сторінці.