

Ми шукаємо професіонала:
Заступника керівника відділу заохочення персоналу та професійного розвитку Бюро економічної безпеки України

Бюро економічної безпеки України (БЕБ) шукає проактивного та досвідченого фахівця, який підсилить команду Департаменту персоналу та візьме на себе ключові HR-ініціативи.

Ця роль є критично важливою для формування сильного та мотивованого кадрового резерву Бюро, охоплюючи безпосередню участь у розробці та впровадженні програм професійного розвитку, систем заохочення та формування сприятливої корпоративної культури. Ми шукаємо людину з практичним досвідом в HR, орієнтацією на результат та лідерським потенціалом, яка цінує професіоналізм та командну роботу.

Якщо ви готові застосувати свої знання для розвитку людського капіталу БЕБ і тим самим зміцнити економічну безпеку держави — приєднуйтесь до нашої команди!

Профіль посади «Заступника керівника відділу заохочення персоналу та професійного розвитку Бюро економічної безпеки України» в умовах воєнного часу

1	Категорія посади	Б
2	Мета посади	Забезпечення формування та реалізації комплексної стратегії управління талантами, спрямованої на прогнозування та планування професійного розвитку персоналу, створення ефективних механізмів заохочення працівників до побудови службової кар'єри та систематичне підвищення рівня їхньої професійної компетентності відповідно до стратегічних потреб Бюро економічної безпеки України
3	Посадові обов'язки	I. Управління Професійним Розвитком 1. Координація L&D-програм: Безпосередня організація та контроль за реалізацією програм підвищення рівня професійної компетентності працівників БЕБ. 2. Створення сприятливих умов: Активна участь в організації професійного навчання та створенні сприятливих умов для безперервного професійного розвитку державних службовців. II. Мотивація, Заохочення та Корпоративна Культура 3. Система заохочення та визнання: • Організація роботи щодо розробки та впровадження ефективних програм заохочення та мотивації персоналу. • Контроль за процесом розгляду пропозицій, підготовки документів та ведення обліку щодо нагородження працівників БЕБ (центрального апарату та територіальних управлінь) державними та відомчими заохочувальними відзнаками. 4. Координація роботи щодо розроблення та оновлення посадових інструкцій працівників БЕБ. 5. Консультування та Супровід: Здійснення аналітично-консультативного забезпечення роботи Директора БЕБ з питань управління персоналом, а також надання експертної консультативної допомоги керівникам структурних підрозділів.

Загальні вимоги		
4	Освіта	Повна вища освіта
5	Досвід роботи	Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років <i>Досвід роботи у сфері управління персоналом буде перевагою.</i>
6	Володіння державною мовою	Вільне володіння
7	Володіння іноземними мовами	Є додатковою перевагою
8	Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Строкове призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану (відповідно до абзацу першого частини п'ятої, частини сьомої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»)
Інші відомості		
9	Умови оплати праці	Посадовий оклад: 30900,00 грн. Премія, надбавка, доплати відповідно до статті 31 Закону України «Про Бюро економічної безпеки України»
10	Етапи проведення добору	1. Первинна оцінка документів Ми здійснюємо ретельну перевірку поданої Вами інформації. 2. Запрошення на співбесіду (Інтерв'ю) Кандидати з найбільш релевантним досвідом будуть запрошені на фінальний етап — інтерв'ю. Про дату, час, місце та формат (офлайн/онлайн) проведення співбесіди вас буде повідомлено електронною поштою або телефоном. 3. Перевірка доброчесності У рамках процесу добору кандидатам, які успішно пройшли попередні етапи, бути запропоновано добровільно пройти психофізіологічне опитування із застосуванням поліграфа.
11	Окремі особливості служби в БЕБ	На особу, яка буде рекомендована до призначення на посаду, будуть розповсюджуватись вимоги Закону України від 20 червня 2024 року № 3840 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення роботи Бюро економічної безпеки України» в частині проведення одноразової атестації працівників Бюро економічної безпеки України.

Вимоги до подачі документів для участі в доборі БЕБ (Резюме + Анкета)

1. резюме за формою згідно з додатком 2⁻¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

2. [мотиваційна анкета кандидата](#)

(Для заповнення відскануйте QR код або перейдіть за посиланням)



Документи для участі у доборі направляються на електронну пошту competition@esbu.gov.ua у сканованому вигляді у форматі PDF.

Документи приймаються з 12 грудня по 16 грудня 2025 року включно.

У разі виникнення питань просимо звертатися до нас за телефоном: +38 (044) 236 14 15 або на електронну адресу: competition@esbu.gov.ua