

**Ми шукаємо професіонала:
Керівника відділу заохочення персоналу та професійного розвитку Бюро економічної
безпеки України**

Бюро економічної безпеки України (БЕБ) шукає мотивованого та досвідченого лідера, який очолить формування сучасної системи управління талантами та мотивації.

Ця роль є центральною для розвитку людського капіталу БЕБ, охоплюючи розробку та впровадження ефективних програм заохочення, управління професійним розвитком та навчанням, а також формування культури визнання та високої продуктивності. Нам потрібна людина з системним мисленням, стратегічним баченням та високою відповідальністю, яка здатна надихати команду та перетворювати внутрішні стандарти на найкращі практики.

Якщо ви готові застосувати свій досвід у сфері HR, щоб зміцнити економічну безпеку держави через розвиток її ключового ресурсу – персоналу БЕБ – приєднуйтесь до нашої команди!

**Профіль посади «Керівника відділу заохочення персоналу та професійного розвитку
Бюро економічної безпеки України» в умовах воєнного часу**

1	Категорія посади	Б
2	Мета посади	Забезпечення формування та реалізації комплексної стратегії управління талантами, спрямованої на прогнозування та планування професійного розвитку персоналу, створення ефективних механізмів заохочення працівників до побудови службової кар'єри та систематичне підвищення рівня їхньої професійної компетентності відповідно до стратегічних потреб Бюро економічної безпеки України
3	Посадові обов'язки	<p>I. Стратегічне керівництво та організація відділу</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лідерство та Управління ефективністю: Здійснення загального керівництва та організації роботи Відділу. Планування, контроль виконання завдань та оцінювання результатів службової діяльності працівників Відділу. • HR-Документація: Розроблення проєктів положення про Відділ, посадових інструкцій працівників та участь у розробленні ключових документів з управління персоналом. • Корпоративна Культура: Створення сприятливого психологічного клімату, формування корпоративної культури та вирішення конфліктних ситуацій. <p>II. Управління професійним розвитком</p> <ul style="list-style-type: none"> • Аналіз потреб та планування L&D: Вивчення та узагальнення потреб державних службовців у професійному навчанні та організація професійного навчання для створення сприятливих умов професійного розвитку державних службовців. • Організація роботи та контроль щодо систематичного підвищення рівня професійної компетентності усіх працівників БЕБ. <p>III. Заохочення, мотивація та HR-підтримка</p> <ul style="list-style-type: none"> • Організація роботи щодо забезпечення заохочення та мотивації персоналу, включаючи підготовку документів для нагородження державними та відомчими відзнаками. • Організація роботи та контроль за станом військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів.

Загальні вимоги		
4	Освіта	Повна вища освіта
5	Досвід роботи	Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років <i>Досвід роботи у сфері управління персоналом буде перевагою.</i>
6	Володіння державною мовою	Вільне володіння
7	Володіння іноземними мовами	Є додатковою перевагою
8	Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Строкове призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану (відповідно до абзацу першого частини п'ятої, частини сьомої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»)
Інші відомості		
9	Умови оплати праці	Посадовий оклад: 35100,00 грн. Премія, надбавка, доплати відповідно до статті 31 Закону України «Про Бюро економічної безпеки України»
10	Етапи проведення добору	1. Первинна оцінка документів Ми здійснюємо ретельну перевірку поданої Вами інформації. 2. Запрошення на співбесіду (Інтерв'ю) Кандидати з найбільш релевантним досвідом будуть запрошені на фінальний етап — інтерв'ю. Про дату, час, місце та формат (офлайн/онлайн) проведення співбесіди вас буде повідомлено електронною поштою або телефоном. 3. Перевірка доброчесності У рамках процесу добору кандидатам, які успішно пройшли попередні етапи, бути запропоновано добровільно пройти психологічне опитування із застосуванням поліграфа.
11	Окремі особливості служби в БЕБ	На особу, яка буде рекомендована до призначення на посаду, будуть розповсюджуватись вимоги Закону України від 20 червня 2024 року № 3840 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення роботи Бюро економічної безпеки України» в частині проведення одноразової атестації працівників Бюро економічної безпеки України.

Вимоги до подачі документів для участі в доборі БЕБ (Резюме + Анкета)

1. резюме за формою згідно з додатком 2⁻¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

2. [мотиваційна анкета кандидата](#)

(Для заповнення відскануйте QR код або перейдіть за посиланням)



Документи для участі у доборі направляються на електронну пошту competition@esbu.gov.ua у сканованому вигляді у форматі PDF.

Документи приймаються з 12 грудня по 16 грудня 2025 року включно.

У разі виникнення питань просимо звертатися до нас за телефоном: +38 (044) 236 14 15 або на електронну адресу: competition@esbu.gov.ua