БЮРО
ЕКОНОМІЧНОЇ
БЕЗПЕКИ

ЕТАПИ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ НА ЗАЙНЯТТЯ ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ КАТЕГОРІЙ «Б» І «В»

ЕТАП I

Прийняття рішення про оголошення конкурсу

- Приняття наказу БЕБ про оголшення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» та затвердження умов проведення конкурсу

ЕТАП II

Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу

- Публікація оголошення про проведення конкурсу та умов на **Єдиному порталі вакансій державної служби** (career.gov.ua) та на офіційному вебсайті БЕБ

ЕТАП III

Прийняття та розгляд інформації від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі

- Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад в БЕБ, подає через Єдиний портал вакансій державної служби (career.gov.ua):

  - заяву про участь у конкурсі (додаток 2 до Порядку №246);
  - резюме згідно з додатком 2^1 до Порядку №246;
  - заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону Украни «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначегоного Закону;
  - копію **Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою** (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови.

- Служба управління персоналом БЕБ здійснює розгляд інформації поданої кандидатами **протягом трьох робочих днів** з дня надходження такої інформації, **та повідомляє кандидата** про результати розгляду на електронну пошту вказану в заяві про участь у конкурсі.

ЕТАП IV

Проведення тестування та визначення його результатів

- Кандидати, які допущні до участі у конкурсі проходять **тестування на знання законодавства.**
- Кандидати проходять тестування в **Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби** (м.Київ, вулю Прорізна, 15).
- Кандидати можуть використати результати попереднього тестування, проведеного у Центрі оцінювання, протягом одного року з дня його проходження вказавши дату проходження такого тестування у заяві про участь у конкурсі.

*Кандидати, які за результатами тестування набрали 0 балів, а також кандидати, які не розпочали тестування протягом часу, передбаченого для тестування всіх кандидатів, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

ЕТАП V

Розв’язання ситуаційних завдань та визначення їх результатів

- Ситуаційні завдання для кандидатів на зайняття посад категорії «Б» розробляються БЕБ, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу, та затверджуються рішенням конкурсної комісії. Кількість ситуативних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією.
- Ситуаційні завдання розв’язуються кандидатами письмово (власноруч або з використанням ком’пютерної техніки) у присутності не менше третини членів конкурсної комісії. (Не більше однієї години на одне ситуаційне завдання)

*Розв’язання ситуаційних завдань може здійснюватися кандидатами на зайняття посад державної служби катерогії «Б» за рішенням конкурсної комісії

ЕТАП VI

Проведення співбесіди та визначення її результатів

- Час для проведення співбесіди з кандидатом визначає Комісія або конкурсна комісія.
- Співбесіду проводить конкурсна комісія.
- З метою допущення до наступного етапу конкурсу конкурсна комісія **визначає три кандидатури**, які набрали найбільшу загальну кількість балів **відповідно до загального рейтингу кандидатів.**

ЕТАП VII

Проведення співбесіди Директором БЕБ (керівником державної служби) з метою визначення переможця (переможців) конкурсу

- *Директор БЕБ проводить співбесіду з кожним кандидатом, визначеним конкурсною комісією.
- Після проведення співбесіди Директор БЕБ **приймає рішення про визначення переможця (переможців) конкурсу або про його (їх) відсутність**. Зазначене рішення оформлюється шляхом видання наказу.
- Інформація про переможця (переможців) конкурсу оприлюднюється на Єдиному порталі вакансій державної служби (career.gov.ua)

*Така співбесіда за рішенням керівника державної служби може проводитися уповноваженою ним особою.